



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Cangene Corporation	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 336
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 325410	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 155 Innovation Drive	Ville Winnipeg	Province MB	Code postal R3T 543
	Numéro de téléphone 204	Numéro de télécopieur 204-269-7003	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Kara Macdonald	Titre Directrice RH
Numéro de téléphone 204-275-4203	Adresse du courriel kmacdonald@cangene.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Les Deezar	Titre Vice-président - RH (États-Unis+Canada)
Numéro de téléphone 204-275-4546	Adresse du courriel ldeezar@cangene.com
Signature	Date 2013-07-19

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Manitoba	294	6	0	300	Winnipeg 294 6 0 300			
Nombre total d'employés au Canada					Nombre total d'employés au Canada 300			

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulaire
 e 2 A

PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	44	20	24	1		1				4		4
	Total	44	20	24	1		1				4		4
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	72	41	31	2		2	5	3	2	12	7	5
	Total	72	41	31	2		2	5	3	2	12	7	5
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	65	26	39	2	1	1	1	1		24	8	16
	Total	65	26	39	2	1	1	1	1		24	8	16

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	Total	4	1	3									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1	2	2					1	1	
	Total	6	5	1	2	2					1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	44	15	29	4		4	1		1	13	7	6
	Total	44	15	29	4		4	1		1	13	7	6
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							2		2
	Total	2		2							2		2

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulaire
 e 2 A

PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	4	8	2		2				4	2	2
	Total	12	4	8	2		2				4	2	2
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2							2	1	1
	Total	7	5	2							2	1	1
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1							3	3	
	Total	6	5	1							3	3	
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	29	19	10	6	4	2				14	8	6
	Total	29	19	10	6	4	2				14	8	6

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		294	143	151	19	7	12	7	4	3	79	37	42

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS
Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3							1		1
	Total	3		3							1		1
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		6	1	5							1		1



Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	294	143	151	19	7	12	7	4	3	79	37	42
Nombre total d'employés	294	143	151	19	7	12	7	4	3	79	37	42

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temps partiel / Manitoba

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	6	1	5							1		1
Nombre total d'employés	6	1	5							1		1

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)

Formulaire
e 4 A

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	14	8	6	1		1	1		1	2	2	
Semi-professionnels et techniciens	14	5	9							9	4	5
Contrôleurs	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	7	2	5							3	2	1
Personnel de bureau	3		3							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	3										
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Autres travailleurs manuels	3	3								1	1	
Nombre total d'employés embauchés	48	24	24	1		1	1		1	17	10	7

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	20	7	13	1		1				2		2
Professionnels	20	8	12	1		1	1	1		4	2	2
Semi-professionnels et techniciens	17	5	12	2	1	1	1	1		6	2	4
Contrôleurs	1		1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	4	3	1	2	2							
Personnel administratif et de bureau principal	19	4	15	2		2	1		1	6	2	4
Personnel qualifié de la vente et des services	2		2							2		2
Personnel de bureau	1		1	1		1						
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Autres travailleurs manuels	7	3	4	2	2					1		1
Nombre total d'employés promus	94	32	62	11	5	6	3	2	1	21	6	15
Nombre total de promotions	100	32	68	12	5	7	3	2	1	22	6	16

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	11	9	2									
Professionnels	19	10	9							9	5	4
Semi-professionnels et techniciens	8	3	5							2	2	
Contrôleurs	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4	1	3							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1								1	1	
Personnel de bureau	5	2	3							1		1
Autres travailleurs manuels	1	1								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	51	29	22							17	11	6

Emergent BioSolutions Canada Inc. (certificat n° 070078)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / Manitoba

Période de référence 2016-06-01 à 2018-06-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel administratif et de bureau principal	1		1							1		1
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	2		2							1		1

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-14

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	3	33.3 %	1	27.4 %	1	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	46	54.3 %	25	38.9 %	18	7	National	
03 : Professionnels		72	43.1 %	31	40.1 %	29	2		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	54.5 %	6	55.1 %	6	0	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	100.0 %	3	71.1 %	2	1	National	
2112 : Chimistes	National	4	0.0 %	0	40.6 %	2	-2	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	10	50.0 %	5	50.9 %	5	0	National	
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	100.0 %	1	24.5 %	0	1	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	22	18.2 %	4	17.0 %	4	0	National	
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	25.0 %	1	12.6 %	1	0	National	
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	1	0.0 %	0	46.7 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	3	66.7 %	2	28.3 %	1	1	National	
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	1	0.0 %	0	42.4 %	0	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs de formation professionnelle	National	1	100.0 %	1	53.8 %	1	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	100.0 %	1	42.5 %	0	1	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	7	57.1 %	4	73.5 %	5	-1	National	
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	100.0 %	3	54.9 %	2	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		68	61.8 %	42	39.4 %	27	15		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	26	80.8 %	21	42.3 %	11	10	Manitoba	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Manitoba	26	57.7 %	15	46.8 %	12	3	Manitoba	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	5	40.0 %	2	15.2 %	1	1	Manitoba	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	20.0 %	1	10.7 %	1	0	Manitoba	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	1	100.0 %	1	22.3 %	0	1	Manitoba	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	2	50.0 %	1	35.5 %	1	0	Manitoba	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-14

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% ¹	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	2	0	0.0 %	27.1 %	1	-1	Manitoba
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Manitoba	1	1	100.0 %	87.2 %	1	0	Manitoba
05 : Contrôleurs		4	3	75.0 %	54.2 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	3	75.0 %	54.2 %	2	1	Winnipeg
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		6	1	16.7 %	11.0 %	1	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Manitoba	2	1	50.0 %	3.2 %	0	1	Manitoba
9212 : Surveillants de la transformation du pétrole, du gaz et des produits chimiques et des services d'utilité publique	Manitoba	4	0	0.0 %	14.9 %	1	-1	Manitoba
07 : Personnel administratif et de bureau principal		44	29	65.9 %	81.1 %	36	-7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	44	29	65.9 %	81.1 %	36	-7	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		2	2	100.0 %	27.8 %	1	1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	2	100.0 %	27.8 %	1	1	Manitoba
10 : Personnel de bureau		13	9	69.2 %	67.9 %	9	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	13	9	69.2 %	67.9 %	9	0	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		7	2	28.6 %	14.5 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	7	2	28.6 %	14.5 %	1	1	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		6	1	16.7 %	54.1 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	6	1	16.7 %	54.1 %	3	-2	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		29	10	34.5 %	22.1 %	6	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	29	10	34.5 %	22.1 %	6	4	Winnipeg
Total		300	156	52.0 %	44.3 %	134	22	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-14

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#	
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	46	1	2.2 %	2.2 %	1	0	National
03 : Professionnels		72	2	2.8 %	1.5 %	1	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	2	66.7 %	2.7 %	0	2	National
2112 : Chimistes	National	4	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	10	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	22	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	3	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	7	0	0.0 %	4.4 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		68	2	2.9 %	9.7 %	7	-5	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	26	1	3.8 %	10.4 %	3	-2	Manitoba
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Manitoba	26	0	0.0 %	10.5 %	3	-3	Manitoba
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	5	1	20.0 %	4.9 %	0	1	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Manitoba
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Manitoba
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	Manitoba

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-14

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	2	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Manitoba
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Manitoba	1	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Manitoba
05 : Contrôleurs		4	0	0.0 %	11.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	0	0.0 %	11.8 %	0	0	Winnipeg
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		6	2	33.3 %	13.1 %	1	1	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Manitoba	2	1	50.0 %	3.8 %	0	1	Manitoba
9212 : Surveillants de la transformation du pétrole, du gaz et des produits chimiques et des services d'utilité publique	Manitoba	4	1	25.0 %	17.7 %	1	0	Manitoba
07 : Personnel administratif et de bureau principal		44	4	9.1 %	8.5 %	4	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	44	4	9.1 %	8.5 %	4	0	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba
10 : Personnel de bureau		13	2	15.4 %	9.8 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	13	2	15.4 %	9.8 %	1	1	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		7	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	7	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		6	0	0.0 %	11.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	6	0	0.0 %	11.8 %	1	-1	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		29	6	20.7 %	16.8 %	5	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	29	6	20.7 %	16.8 %	5	1	Winnipeg
Total		300	19	6.3 %	7.2 %	22	-3	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs	National	3	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	46	4	8.7 %	15.0 %	7	-3	National
03 : Professionnels		72	12	16.7 %	26.3 %	19	-7	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	3	27.3 %	27.5 %	3	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	3	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	4	0	0.0 %	37.3 %	1	-1	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	10	3	30.0 %	17.2 %	2	1	National
2134 : Ingénieurs chimistes	National	1	0	0.0 %	30.8 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	22	2	9.1 %	31.5 %	7	-5	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	4	0	0.0 %	38.2 %	2	-2	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	1	1	100.0 %	27.7 %	0	1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	3	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	National
3112 : Médecins généralistes et médecins de famille	National	1	0	0.0 %	28.1 %	0	0	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	7	2	28.6 %	21.0 %	1	1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	3	1	33.3 %	10.7 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		68	25	36.8 %	17.9 %	12	13	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Manitoba	26	15	57.7 %	23.6 %	6	9	Manitoba
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Manitoba	26	5	19.2 %	12.1 %	3	2	Manitoba
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Manitoba	5	1	20.0 %	27.4 %	1	0	Manitoba
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Manitoba	5	2	40.0 %	14.3 %	1	1	Manitoba
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Manitoba	1	1	100.0 %	23.9 %	0	1	Manitoba
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Manitoba	2	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Manitoba

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Manitoba	2	1	50.0 %	17.3 %	0	1	Manitoba
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Manitoba	1	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Manitoba
05 : Contrôleurs		4	0	0.0 %	15.9 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	0	0.0 %	15.9 %	1	-1	Winnipeg
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		6	1	16.7 %	5.3 %	0	1	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Manitoba	2	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Manitoba
9212 : Surveillants de la transformation du pétrole, du gaz et des produits chimiques et des services d'utilité publique	Manitoba	4	1	25.0 %	5.7 %	0	1	Manitoba
07 : Personnel administratif et de bureau principal		44	13	29.5 %	11.1 %	5	8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	44	13	29.5 %	11.1 %	5	8	Winnipeg
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		2	2	100.0 %	7.8 %	0	2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	2	2	100.0 %	7.8 %	0	2	Manitoba
10 : Personnel de bureau		13	4	30.8 %	17.0 %	2	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	13	4	30.8 %	17.0 %	2	2	Winnipeg
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		7	2	28.6 %	27.9 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	7	2	28.6 %	27.9 %	2	0	Winnipeg
13 : Autres personnels de vente et de service		6	3	50.0 %	29.0 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	6	3	50.0 %	29.0 %	2	1	Winnipeg
14 : Autres travailleurs manuels		29	14	48.3 %	23.4 %	7	7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	29	14	48.3 %	23.4 %	7	7	Winnipeg
Total		300	80	26.7 %	19.0 %	57	23	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	49	0	0.0 %	4.3 %	2	-2	National	
03 : Professionnels	National	72	5	6.9 %	3.8 %	3	2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	68	1	1.5 %	4.6 %	3	-2	National	
05 : Contrôleurs	National	4	0	0.0 %	13.9 %	1	-1	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	6	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	44	1	2.3 %	3.4 %	1	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	13	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	7	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	6	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	29	0	0.0 %	5.3 %	2	-2	National	
Total		300	7	2.3 %	4.6 %	13	-6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-14

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-08-14

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EOG	National
13: Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-14

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	% ¹	#	#	
01 : Cadres supérieurs	3	1	33.3 %	27.4 %	1	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	46	25	54.3 %	38.9 %	18	7	
03 : Professionnels	72	31	43.1 %	40.1 %	29	2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	68	42	61.8 %	39.4 %	27	15	
05 : Contrôleurs	4	3	75.0 %	54.2 %	2	1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	1	16.7 %	11.0 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	44	29	65.9 %	81.1 %	36	-7	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	2	100.0 %	27.8 %	1	1	
10 : Personnel de bureau	13	9	69.2 %	67.9 %	9	0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	2	28.6 %	14.5 %	1	1	
13 : Autres personnels de vente et de service	6	1	16.7 %	54.1 %	3	-2	
14 : Autres travailleurs manuels	29	10	34.5 %	22.1 %	6	4	
Total	300	156	52.0 %	44.3 %	134	22	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-14

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #
		Représentation #	Disponibilité %	
01 : Cadres supérieurs	3	0	2.9 %	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	46	1	2.2 %	0
03 : Professionnels	72	2	1.5 %	1
04 : Semi-professionnels et techniciens	68	2	9.7 %	-5
05 : Contrôleurs	4	0	11.8 %	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	2	13.1 %	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	44	4	8.5 %	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	6.3 %	0
10 : Personnel de bureau	13	2	9.8 %	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	0	10.0 %	-1
13 : Autres personnels de vente et de service	6	0	11.8 %	-1
14 : Autres travailleurs manuels	29	6	16.8 %	1
Total	300	19	7.2 %	-3

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs		3	0	0.0 %	10.1 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		46	4	8.7 %	15.0 %	7	-3	
03 : Professionnels		72	12	16.7 %	26.3 %	19	-7	
04 : Semi-professionnels et techniciens		68	25	36.8 %	17.9 %	12	13	
05 : Contrôleurs		4	0	0.0 %	15.9 %	1	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		6	1	16.7 %	5.3 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		44	13	29.5 %	11.1 %	5	8	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		2	2	100.0 %	7.8 %	0	2	
10 : Personnel de bureau		13	4	30.8 %	17.0 %	2	2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		7	2	28.6 %	27.9 %	2	0	
13 : Autres personnels de vente et de service		6	3	50.0 %	29.0 %	2	1	
14 : Autres travailleurs manuels		29	14	48.3 %	23.4 %	7	7	
Total		300	80	26.7 %	19.0 %	57	23	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Emergent
 BioSolutions Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-14

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	49	0	0.0 %	4.3 %	2	-2		
03 : Professionnels	72	5	6.9 %	3.8 %	3	2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	68	1	1.5 %	4.6 %	3	-2		
05 : Contrôleurs	4	0	0.0 %	13.9 %	1	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	6	0	0.0 %	7.8 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	44	1	2.3 %	3.4 %	1	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	13	0	0.0 %	7.0 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	0	0.0 %	4.8 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	6	0	0.0 %	6.3 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	29	0	0.0 %	5.3 %	2	-2		
Total	300	7	2.3 %	4.6 %	13	-6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-14

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-08-14

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EOG	National
13: Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
14	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	06	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	4	1	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	52	24	38.9
03	Professionnels	77	28	40.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	65	42	40.3
05	Surveillants	5	3	54.2
06	Contremaîtres	5	0	12.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	25	81.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	1	27.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0.7
10	Personnel de bureau	26	19	67.9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	2	14.5
13	Autre personnel de la vente et des services	4	1	54.1
14	Autres travailleurs manuels	28	11	22.1
Total		307	157	44.8

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	1	27.4
		46	25	38.9
		72	31	40.1
		68	42	39.4
		4	3	54.2
		6	1	11.0
		44	29	81.1
		2	2	27.8
		0	0	
		13	9	67.9
		0	0	
		7	2	14.5
		6	1	54.1
		29	10	22.1
	Total	300	156	44.3

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
14	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	06	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	4	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	52	2	2.2
03	Professionnels	77	2	1.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	65	2	9.8
05	Surveillants	5	1	11.8
06	Contremaîtres	5	0	14.9
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	3	8.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	6.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	10.5
10	Personnel de bureau	26	2	9.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	10.0
13	Autre personnel de la vente et des services	4	0	11.8
14	Autres travailleurs manuels	28	4	16.8
Total		307	16	6.9

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	2.9
		44	1	2.2
		72	2	1.5
		65	2	9.7
		4	0	11.8
		6	2	13.1
		44	4	8.5
		2	0	6.3
		0	0	0.0
		12	2	9.8
		0	0	0.0
		7	0	10.0
		6	0	11.8
		29	6	16.8
Total		294	19	7.2

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
14	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	06	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	4	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	52	3	15.0
03	Professionnels	77	20	27.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	65	17	18.8
05	Surveillants	5	1	15.9
06	Contremaîtres	5	1	5.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	35	10	11.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2	7.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	1	6.7
10	Personnel de bureau	26	7	17.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	1	27.9
13	Autre personnel de la vente et des services	4	2	29.0
14	Autres travailleurs manuels	28	11	23.4
Total		307	76	19.3

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		3	0	10.1
		46	4	15.0
		72	12	26.3
		68	25	17.9
		4	0	15.9
		6	1	5.3
		44	13	11.1
		2	2	7.8
		0	0	0.0
		13	4	17.0
		0	0	0.0
		7	2	27.9
		6	3	29.0
		29	14	23.4
		300	80	19.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
14	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	06	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
01/02 Cadres	56	0	4.3
03 Professionnels	77	4	3.8
04 Personnel semi-professionnels et technique	65	2	4.6
05 Surveillants	5	0	13.9
06 Contremaîtres	5	1	7.8
07 Personnel administratif et de bureau principal	35	0	3.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	3.5
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	3.8
10 Personnel de bureau	26	0	7.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	4.8
13 Autre personnel de la vente et des services	4	0	6.3
14 Autres travailleurs manuels	28	0	5.3
Total	307	7	4.7

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Personnes handicapées	
		Représentation	Disponibilité*
		#	# %
	49	0	4.3
	72	5	3.8
	68	1	4.6
	4	0	13.9
	6	0	7.8
	44	1	3.4
	2	0	3.5
	0	0	3.8
	13	0	7.0
	0	0	0.0
	7	0	4.8
	6	0	6.3
	29	0	5.3
Total	300	7	4.6

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	06	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
15	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0
03 Professionnels	14	6	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	9	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	48	24	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	13	0	0
03 Professionnels	20	12	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	12	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	4	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	15	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	2	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	7	4	0	0
Total	94	62	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	2	0	0
03 Professionnels	19	9	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	8	5	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	3	1	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	3	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	51	22	2	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	14	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	48	1	0	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
1	0	0	0
20	1	0	0
20	1	0	0
17	2	0	0
1	0	0	0
4	2	0	0
19	2	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
1	1	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
7	2	0	0
94	11	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
11	0	0	0
19	0	0	0
8	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
4	0	1	0
0	0	0	0
1	0	0	0
5	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
51	0	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
1	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	14	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	0	0
Total	48	1	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
1	0	0	0
20	0	0	0
20	1	0	0
17	1	0	0
1	0	0	0
4	0	0	0
19	1	0	0
2	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
7	0	0	0
94	3	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
11	0	0	0
19	0	0	0
8	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
4	0	1	0
0	0	0	0
1	0	0	0
5	0	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
51	0	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
1	06	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
15	06	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	14	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	9	0	0
05 Surveillants	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	3	1	0	0
Total	48	17	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#
1	0	0	0
20	2	0	0
20	4	0	0
17	6	0	0
1	0	0	0
4	0	0	0
19	6	0	0
2	2	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
7	1	0	0
94	21	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
11	0	0	0
19	9	0	0
8	2	0	0
1	1	0	0
0	0	0	0
4	2	1	1
0	0	0	0
1	1	0	0
5	1	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	1	0	0
51	17	2	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Rotation de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Rotation de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	14-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	4	-9.1%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	27.4%	0	0	25.0%	25.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	52	-4.0%	0.0%	0	22.4%	0.0%	0	0	24	0.0%	0	0	0	0.0%	38.9%	0	0	46.2%	46.2%	
03 Professionnels	77	-2.2%	3.0%	7	25.5%	9.0%	21	28	28	9.0%	8	14	14	50.0%	40.5%	-3	0	36.4%	40.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	65	1.5%	0.0%	0	12.0%	0.0%	0	0	42	0.0%	0	0	0	0.0%	40.3%	16	0	64.6%	64.6%	
05 Surveillants	5	-7.2%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	0	0	0.0%	54.2%	0	0	60.0%	60.0%	
06 Contremaîtres	5	6.3%	3.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	1	12.5%	12.5%	-1	-1	0.0%	20.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	35	7.9%	3.0%	3	12.7%	9.0%	9	12	25	9.0%	7	13	12	81.1%	81.1%	-3	-3	71.4%	78.9%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	27.8%	0	0	50.0%	50.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	26	-20.6%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	19	0.0%	0	0	0	0.0%	67.9%	0	0	73.1%	73.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	32.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	0.0%	14.5%	0	0	66.7%	66.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services	4	14.5%	3.0%	0	0.0%	9.0%	1	1	1	9.0%	0	1	1	54.1%	54.1%	-1	0	25.0%	50.0%	
14 Autres travailleurs manuels	28	1.2%	0.0%	0	3.5%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	0	0	0.0%	22.1%	0	0	39.3%	39.3%	
Total	307	-0.8%		10	17.5%		32	42	157		0	4	28		44.8%		43	51.1%	58.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	50.0	0	0.0	2016 : l'écart a été comblé
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	12.5	1	0.0	2016 : il est impossible de combler l'écart à court terme, car le taux de disponibilité actuel pour les femmes dans cette CPÈME est de 12,5 % et que nous ne prévoyons pas une grande croissance attribuable
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	54.1	0	0.0	2016 : l'écart a été comblé
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		1		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Rotation de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Rotation de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	14-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	4	-9.1%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	52	-4.0%		0	22.4%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	2.2%	1	1	3.8%	3.8%		
03 Professionnels	77	-2.2%		0	25.5%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	1.4%	1	1	2.6%	2.6%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	65	1.5%	3.0%	6	12.0%	9.0%	18	24	2	9.0%	1	6	2	9.8%	9.8%	-4	-4	3.1%	4.2%	
05 Surveillants	5	-7.2%	3.0%	0	22.2%	5.0%	1	1	1	5.0%	0	0	0	11.8%	11.8%	0	0	20.0%	20.0%	
06 Contremaîtres	5	6.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	14.9%	14.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	35	7.9%		0	12.7%		0	0	3	0.0%	0	0	0	8.5%	0	0	8.6%	8.6%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.5%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	26	-20.6%	3.0%	2	30.8%	9.0%	7	9	2	9.0%	1	2	1	9.8%	9.8%	-1	-1	7.7%	7.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	32.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	4	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	11.8%	0	0	0.0%	0.0%		
14 Autres travailleurs manuels	28	1.2%	3.0%	3	3.5%	9.0%	8	11	4	9.0%	1	2	2	16.8%	16.8%	-1	0	14.3%	16.1%	
Total	307	-0.8%		0	17.5%		0	0	16	0.0%	0	5	0	6.9%	-5	-5	5.2%	5.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	9.8	2	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
05 Surveillants	0	11.8	1	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
10 Personnel de bureau	1	9.8	1	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
14	Autres travailleurs manuels	2	16.8	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
Total		3		4		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu	À - De								
	14-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	56	-6.6%	3.0%	5	25.5%	5.0%	8	13	0	5.0%	0	3	1	4.3%	4.3%	-2	-2	0.0%	1.6%	
03 Professionnels	77	-2.2%		0	25.5%		0	0	4	0.0%	0	-1	0	3.8%	3.8%	1	1	5.2%	5.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	65	1.5%	3.0%	6	12.0%	9.0%	18	24	2	9.0%	1	2	1	4.6%	4.6%	-1	-1	3.1%	2.8%	
05 Surveillants	5	-7.2%	3.0%	0	22.2%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	5	6.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	-1	0	7.8%	7.8%	1	1	20.0%	20.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	35	7.9%	3.0%	3	12.7%	9.0%	9	12	0	9.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	26	-20.6%	3.0%	2	30.8%	9.0%	7	9	0	9.0%	0	2	1	7.0%	7.0%	-2	-1	0.0%	3.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	32.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	4	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	28	1.2%	3.0%	3	3.5%	9.0%	8	11	0	9.0%	0	2	1	5.3%	5.3%	-1	-1	0.0%	3.2%	
Total	307	-0.8%		0	17.5%		0	0	7	0.0%	0	7	0	4.7%	4.7%	-7	-7	2.3%	2.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01/02 Cadres	0	4.3	2	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	4.6	1	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
05 Surveillants	0	13.9	1	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
07 Personnel administratif et de bureau	0	3.4	1	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
10 Personnel de bureau	1	7.0	1	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.

003211

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
14	Autres travailleurs manuels	1	5.3	1	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
Total		3		7		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA									
	14-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	14-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01 Cadres supérieurs	4	-9.1%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	52	-4.0%	3.0%	5	22.4%	5.0%	8	13	3	5.0%	0	6	2	15.0%	15.0%	-5	-4	5.8%	8.8%	
03 Professionnels	77	-2.2%	3.0%	7	25.5%	9.0%	21	28	20	9.0%	5	8	8	27.0%	27.0%	-1	0	26.0%	27.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	65	1.5%	0.0%	0	12.0%	0.0%	0	0	17	0.0%	0	-5	0	0.0%	18.8%	5	5	26.2%	26.2%	
05 Surveillants	5	-7.2%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	15.9%	0	0	20.0%	20.0%	
06 Contremaîtres	5	6.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	5.4%	1	1	20.0%	20.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	35	7.9%	0.0%	0	12.7%	0.0%	0	0	10	0.0%	0	-6	0	0.0%	11.1%	6	6	28.6%	28.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-2	0	0.0%	7.8%	2	2	100.0%	100.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0.0%	6.7%	1	1	100.0%	100.0%	
10 Personnel de bureau	26	-20.6%	0.0%	0	30.8%	0.0%	0	0	7	0.0%	0	-3	0	0.0%	17.0%	3	3	26.9%	26.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	32.6%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	27.9%	0	0	33.3%	33.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	4	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0.0%	29.0%	1	1	50.0%	50.0%	
14 Autres travailleurs manuels	28	1.2%	0.0%	0	3.5%	0.0%	0	0	11	0.0%	0	-4	0	0.0%	23.4%	4	4	39.3%	39.3%	
Total	307	-0.8%		0	17.5%		0	0	76	0.0%	0	-17	0		19.3%	17	17	24.8%	24.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	3	15.0	4	0.0	2016 : une stratégie à court et à long terme sera élaborée pour accroître la représentation de ce groupe d'équité dans ces CPÉME.
03 Professionnels	8	27.0	0	0.0	2016 : l'écart a été comblé
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		11		4	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	JJ-MM-AAAA	À - De								
	15-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	3	-9.1%		0	28.6%		0	0	1	0.0%		0	0		27.4%	0	0	33.3%	33.3%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	46	-4.0%	2.0%	3	22.4%	3.0%	4	7	25	3.0%		2	-4		38.9%	7	4	54.3%	46.9%	
03 Professionnels	72	-2.2%	4.0%	9	25.5%	10.0%	22	31	31	10.0%		9	10	13	40.5%	40.1%	2	3	43.1%	43.2%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	68	1.5%	3.0%	6	12.0%	8.0%	16	22	42	8.0%		10	-3		39.4%	15	3	61.8%	43.2%	
05 Surveillants	4	-7.2%		0	22.2%		0	0	3	0.0%		0	-1		54.2%	1	1	75.0%	75.0%	
06 Contremaîtres	6	6.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%		0	0		11.0%	0	0	16.7%	16.7%	
07 Personnel administratif et de bureau	44	7.9%	2.5%	3	12.7%	5.0%	7	10	29	5.0%		4	13	5	50.0%	81.1%	-7	-8	65.9%	63.8%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%		0	-1		27.8%	1	1	100.0%	100.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	13	-20.6%	2.5%	1	30.8%	8.0%	3	4	9	8.0%		2	3	2	50.0%	67.9%	0	-1	69.2%	64.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	32.6%		0	0.0%		0	0	2	0.0%		0	-1		14.5%	1	1	28.6%	28.6%	
13 Autre personnel de la vente et des services	6	14.5%		0	0.0%		0	0	1	0.0%		0	2	0	54.1%	54.1%	-2	-2	16.7%	16.7%
14 Autres travailleurs manuels	29	1.2%	3.0%	3	3.5%	3.0%	3	6	10	3.0%		1	-2		22.1%	4	2	34.5%	28.1%	
Total	300	-0.8%		25	17.5%		55	80	156	0.0%		0	-12	0	44.3%	23	12	52.0%	48.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Objectifs à long terme	Commentaires
	Objectifs à court terme	%		
01 Cadres supérieurs		0.0		Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
03 Professionnels		40.5		Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
05 Surveillants		0.0		Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
06 Contremaîtres		0.0		Cette CPÉME faisait partie des points à améliorer en 2016. L'entreprise Emergent a réussi à combler l'écart grâce à une promotion à l'interne en 2016. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
07 Personnel administratif et de bureau		50.0	0.0%	Nous ne pensons pas qu'il s'agit d'un problème à l'heure actuelle. Le taux de disponibilité actuel est élevé. Nous continuerons d'appliquer nos pratiques en vigueur dans ce domaine. Nous maintiendrons.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
10 Personnel de bureau		50.0		Present availability is high and our current gap is not significant. Will keep an eye on representation during growth and estimated departures.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0			Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
13	Autre personnel de la vente et des serv		54.1	50.0%		Le groupe d'employés dans cette CPÉME est petit (6 personnes) et ceux-ci ont beaucoup d'ancienneté. Aucune mesure n'est prévue à court terme. Nous continuerons néanmoins de surveiller cet écart
14	Autres travailleurs manuels		0.0			Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.
Total			0.0			Aucun écart actuellement. Aucune autre mesure n'est requise pour l'instant.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Prévu			AAAA - AAAA						
	15-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	3	-9.1%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	46	-4.0%	2.0%	3	22.4%	3.0%	4	7	1	3.0%	0	0	0	0	2.2%	0	0	2.2%	2.0%	
03 Professionnels	72	-2.2%	4.0%	9	25.5%	10.0%	22	31	2	10.0%	1	0	0	1.5%	1	0	2.8%	1.2%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	68	1.5%	3.0%	6	12.0%	8.0%	16	22	2	8.0%	0	5	1	4.0%	9.7%	-5	-4	2.9%	4.1%	
05 Surveillants	4	-7.2%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0	11.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	6	6.3%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0	13.1%	1	1	33.3%	33.3%		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	44	7.9%	2.5%	3	12.7%	5.0%	7	10	4	5.0%	1	1	0	4.0%	8.5%	0	-1	9.1%	6.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	13	-20.6%	2.5%	1	30.8%	8.0%	3	4	2	8.0%	0	-1	0	9.8%	1	1	15.4%	14.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	32.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	6	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	6.0%	11.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	29	1.2%	3.0%	3	3.5%	3.0%	3	6	6	3.0%	1	0	0	8.0%	16.8%	1	0	20.7%	15.6%	
Total	300	-0.8%		0	17.5%		0	0	19	0.0%	0	3	0	7.2%	-3	-3	6.3%	6.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0%		
03 Professionnels	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	9.7%	9.7%	Nous continuons d'élaborer notre stratégie à court et à long terme pour accroître la représentation dans ce groupe d'équité. Notre but est de mobiliser les groupes communautaires pour les CPÉME ciblés.
05 Surveillants	0.0%		
06 Contremaîtres	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	4.0%	8.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%		
10 Personnel de bureau	0.0%		L'écart est comblé depuis 2016.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés		10.0%		10.0%
13	Autre personnel de la vente et des serv		11.8%		11.8%
14	Autres travailleurs manuels		8.0%		16.8%
Total			0.0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	15-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N°	N°	%	%			
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	49	-6.6%		0	25.5%	3.0%	4	4	0	3.0%	0	2	0	2.0%	4.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	72	-2.2%	2.0%	4	25.5%	10.0%	22	26	5	10.0%	2	0	0	3.8%	3.8%	2	0	6.9%	3.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	68	1.5%	4.0%	8	12.0%	8.0%	16	24	1	8.0%	0	2	0	2.0%	4.6%	-2	-2	1.5%	1.3%	
05 Surveillants	4	-7.2%	3.0%	0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	6	6.3%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	44	7.9%		0	12.7%	5.0%	7	7	1	5.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	2.3%	2.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%	2.5%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	13	-20.6%		0	30.8%	8.0%	3	3	0	8.0%	0	1	0	3.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	2.5%	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	32.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	6	14.5%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	6.3%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	29	1.2%		0	3.5%	3.0%	3	3	0	3.0%	0	2	0	2.5%	5.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Total	300	-0.8%	3.0%	27	17.5%		0	27	7	0.0%	0	8	0	4.6%	4.6%	-7	-8	2.3%	2.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	4.3%	4.3%	Nous continuons d'élaborer notre stratégie à court et à long terme pour accroître la représentation dans ce groupe d'équité.
03 Professionnels	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6%	4.6%	Nous continuons d'élaborer notre stratégie à court et à long terme pour accroître la représentation dans ce groupe d'équité.
05 Surveillants	13.9%	13.9%	Nous continuons d'élaborer notre stratégie à court et à long terme pour accroître la représentation dans ce groupe d'équité.
06 Contremaîtres	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0%		
10 Personnel de bureau	7.0%	7.0%	Nous continuons d'élaborer notre stratégie à court et à long terme pour accroître la représentation dans ce groupe d'équité.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0%		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0%			
14	Autres travailleurs manuels		5.3%	5.3%	Nous continuons d'élaborer notre stratégie à court et à long terme pour accroître la représentation dans ce groupe d'équité.	
Total			0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Rotation de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Rotation de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA								
	15-06-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-06-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	%	2018	2021	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	3	-9.1%		0	28.6%		0	0	0	0.0%		0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	46	-4.0%	2.0%	3	22.4%	3.0%	4	7	4	3.0%		3	1	15.0%	15.0%	-3	-2	8.7%	10.2%	
03	Professionnels	72	-2.2%	4.0%	9	25.5%	10.0%	22	31	12	10.0%		4	13	8	27.0%	26.3%	-7	-5	16.7%	19.8%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	68	1.5%	3.0%	6	12.0%	8.0%	16	22	25	8.0%		6	-6	0	17.9%	13	6	36.8%	25.7%	
05	Surveillants	4	-7.2%		0	22.2%		0	0	0	0.0%		0	1	0	15.9%	15.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	6	6.3%		0	0.0%		0	0	1	0.0%		0	-1	0	5.3%	5.3%	1	1	16.7%	16.7%
07	Personnel administratif et de bureau	44	7.9%	2.5%	3	12.7%	5.0%	7	10	13	5.0%		2	-6	0	11.1%	8	6	29.5%	23.4%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%		0	-2	0	7.8%	2	2	100.0%	100.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	13	-20.6%	2.5%	1	30.8%	8.0%	3	4	4	8.0%		1	-1	0	17.0%	2	1	30.8%	21.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	7	32.6%		0	0.0%		0	0	2	0.0%		0	0	0	27.9%	0	0	28.6%	28.6%	
13	Autre personnel de la vente et des services	6	14.5%		0	0.0%		0	0	3	0.0%		0	-1	0	29.0%	1	1	50.0%	50.0%	
14	Autres travailleurs manuels	29	1.2%	3.0%	3	3.5%	3.0%	3	6	14	3.0%		1	-6	0	23.4%	7	6	48.3%	40.6%	
Total		300	-0.8%		0	17.5%		0	0	80	0.0%		0	-23	0	19.0%	23	23	26.7%	26.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	15.0	15.0%
03	Professionnels	27.0	27.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	
05	Surveillants	15.9	15.9%
06	Contremaîtres	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Emergent BioSolutions Canada Inc.

15-08-2018

11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Ecart	Résultat RME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#			%	Actuel	Prévu	%		Actuel	Prévu	%	Actuel		Prévu	%	Actuel	Prévu	%	
01 Cadres supérieurs	2016	4	25.0	27.4	1	0	91.2																		
	2018	3	33.3	27.4	1	0	121.7	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	52	46.2	38.9	20	4	118.6																		
	2018	46	54.3	38.9	18	7	139.7	2	1	50.0	1	0	20	13	65.0	9	4	11	2	18.2	5	-3			
03 Professionnels	2016	77	36.4	40.5	31	-3	89.8																		
	2018	72	43.1	40.1	29	2	107.4	14	6	42.9	6	0	20	12	60.0	7	5	19	9	47.4	7	2			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	65	64.6	40.3	26	16	160.3																		
	2018	68	61.8	39.4	27	15	156.8	14	9	64.3	6	3	17	12	70.6	11	1	8	5	62.5	5	0			
05 Surveillants	2016	5	60.0	54.2	3	0	110.7																		
	2018	4	75.0	54.2	2	1	138.4	1	0	0.0	1	-1	1	1	100.0	1	0	1	0	0.0	1	-1			
06 Contremaîtres	2016	5	0.0	12.5	1	-1	0.0																		
	2018	6	16.7	11.0	1	0	151.5	0	0	0.0	0	0	4	1	25.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	22	63.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	22	63.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	34	52.9	0	0.0	50.0	105.9	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	34	52.9			40.5	130.7			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	31	67.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	31	67.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	2	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	4	25.0	0	0.0	12.5	200.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2021	4	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Emergent BioSolutions - Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat RME		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	35	25	71.4	81.1	28	-3	88.1																				
		2018	44	29	65.9	81.1	36	-7	81.3	7	5	71.4	6	-1	19	15	78.9	14	1	5	4	80.0	4	0					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	1	50.0	27.8	1	0	179.9																				
		2018	2	2	100.0	27.8	1	1	359.7	0	0	0.0	0	0	0	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0				
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	0	0.0	0.7	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0				
10	Personnel de bureau	2016	26	19	73.1	67.9	18	1	107.6																				
		2018	13	9	69.2	67.9	9	0	102.0	3	3	100.0	2	1	1	1	100.0	1	0	6	4	66.7	4	0					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0				
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	2	66.7	14.5	0	2	459.8																				
		2018	7	2	28.6	14.5	1	1	197.0	3	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0				

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes			Femmes			Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	26	20	76.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	26	20	76.9			50.0	153.8			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	4	4	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	4	100.0			50.0	200.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat RME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat RME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	1	25.0	54.1	2	-1	46.2																		
		2018	6	1	16.7	54.1	3	-2	30.8	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
14	Autres travailleurs manuels	2016	28	11	39.3	22.1	6	5	177.8																		
		2018	29	10	34.5	22.1	6	4	156.0	3	0	0.0	1	-1	7	4	57.1	3	1	1	0	0.0	0	0			
Total		2016	307	157	51.1	44.8	138	19	114.2																		
		2018	300	156	52.0	44.3	133	23	117.4	48	24	50.0	21	3	94	62	66.0	48	14	53	24	45.3	27	-3			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	54.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	2	0	0.0			54.1	0.0			0.5	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	10	4	40.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	10	4	40.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2018	142	86	60.6	0	0.0	0.0	0.0	1	8600.0	0.0	0.0
		2021	142	86	60.6			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Ecart		Résultat RME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence			
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2016	4	0.0	2.9	0.0	0	0.0	0	0.0																
	2018	3	0.0	2.9	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	52	2.2	3.8	2.2	1	174.8																		
	2018	46	1.2	2.2	1.1	0	98.8	2	0.0	0	0.0	0	0.0	20	1.5	5.0	1	0.0	11	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0
03 Professionnels	2016	77	2.6	1.4	1	185.5																			
	2018	72	2.8	1.5	1	185.2	14	1.7	0	0.0	1	0.0	1	0.0	20	1.5	5.0	1	0.0	19	0.0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	65	2.3	9.8	6	31.4																			
	2018	68	2.9	9.7	7	30.3	14	0.0	1	-1	17	2.2	11.8	1	1	8	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	2016	5	120.0	11.8	1	169.5																			
	2018	4	0.0	11.8	0	0.0	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	1	0.0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	2016	5	0.0	14.9	1	0.0																			
	2018	6	233.3	13.1	1	254.5	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	2.2	50.0	0	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones				
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	22	4.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	22	4.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	34	5.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	34	5.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	31	6.5	0	0.0	9.8	65.8	2	100.0	0.0	0.0	
	2021	31	6.5			0.1	6651.1			0.1	6651.1	
05 Surveillants	2018	2	0.0	0	0.0	11.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	4	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Ecart	Résultat RME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		#	%	#	%	#			%	#	%	#		%	#	%	#		%	#	%	#	%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	35	3	8.6	8.5	3	0	100.8																	
	2018	44	4	9.1	8.5	4	0	107.0	7	0	0.0	1	-1	19	2	10.5	2	0	5	0	0.0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0																	
	2018	2	0	0.0	6.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	0	0.0	10.5	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	26	2	7.7	9.8	3	-1	78.5																	
	2018	13	2	15.4	9.8	1	1	157.0	3	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1	6	0	0.0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	10.0	0	0	0.0																	
	2018	7	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	26	2	7.7	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.1	9049.8	
	2021	26	2	7.7			0.0	19230.8						
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	4	1	25.0	1	100.0	9.8	255.1	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	4	1	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Ecart		Résultat RME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence			
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	0.0	11.8	0	0	0.0																	
		2018	6	0.0	11.8	1	-1	0.0																	
14	Autres travailleurs manuels	2016	28	4.3	16.8	5	-1	85.0																	
		2018	29	6.3	16.8	5	1	123.2																	
Total		2016	307	5.2	6.9	21	-5	75.5																	
		2018	300	6.3	7.2	22	-3	88.0																	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	10	2.0	2	100.0	16.8	119.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	2.0			0.1	25000.0			0.2	11904.8	
Total		2018	142	8.5	3	400.0	0.0	0.0	4	300.0	0.0	0.0	
		2021	142	8.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Ecart		Résultat RME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01&02 Cadres	2016	56	0.0	4.3	2	-2	0.0																				
	2018	49	0.0	4.3	2	-2	0.0	2	0.0	0	0	0	0	21	0.0	0	0	0	0	12	0.0	0	0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	77	4.5	3.8	3	1	136.7																				
	2018	72	5.6	3.8	3	2	182.7	14	1.1	7.1	1	0	20	1.5	5.0	1	0	19	0.0	0.0	1	-1					
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	65	2.3	4.6	3	-1	66.9																				
	2018	68	1.5	4.6	3	-2	32.0	14	0.0	0.0	1	-1	17	1.5	5.9	1	0	8	0.0	0.0	0	0					
05 Surveillants	2016	5	0.0	13.9	1	-1	0.0																				
	2018	4	0.0	13.9	1	-1	0.0	1	0.0	0.0	0	0	1	0.0	0.0	0	0	1	0.0	0.0	0	0					
06 Contremaîtres	2016	5	1.0	7.8	0	1	256.4																				
	2018	6	0.0	7.8	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0	4	0.0	0.0	1	-1	0	0.0	0.0	0	0					

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2018	23	0.0	0	0.0	4.3	0.0	2	0.0	0.0	0.0				
	2021	23	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				
03 Professionnels	2018	34	2.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	34	2.3			0.0	0.0			0.0	0.0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	31	1.3	1	100.0	4.6	70.1	1	100.0	0.0	0.0				
	2021	31	1.3			0.0	7012.6			0.0	7012.6				
05 Surveillants	2018	2	0.0	0	0.0	13.9	0.0	1	0.0	0.0	0.0				
	2021	2	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0				
06 Contremaîtres	2018	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	4	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																					
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions													
		Tous les employés		Personnes handicapées				Ecart		Résultat RME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence					
		#	%	Représentation	Disponibilité	%	#	Ecart	Résultat RME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	35	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																						
		2018	44	1	2.3	3.4	1	0	66.8	7	0	0.0	0	0	19	1	5.3	0	1	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	0	0.0	3.5	0	0	0.0																						
		2018	2	0	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0																						
		2018	0	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0		
10	Personnel de bureau	2016	26	0	0.0	7.0	2	-2	0.0																						
		2018	13	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																						
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	0	0.0	4.8	0	0	0.0																						
		2018	7	0	0.0	4.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	26	1	3.8	0	0.0	3.4	113.1	1	100.0	0.0	0.0	
		2021	26	1	3.8			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	4	0	0.0	1	0.0	7.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat RME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
	2018	6	0	0.0	6.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	28	0	0.0	5.3	1	-1	0.0																
	2018	29	0	0.0	5.3	2	-2	0.0	3	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
Total		2016	307	7	2.3	4.7	14	-7	48.5																
	2018	300	7	2.3	4.6	14	-7	50.7	48	1	2.1	2	-1	94	3	3.2	2	1	53	0	0.0	1	-1		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + 1 x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0		0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	10	0	0.0	1	0.0	5.3	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2021	10	0	0.0		0.1	0.0			0.1	0.0			
Total		2018	142	4	2.8	3	133.3	0.0	0.0	7	57.1	0.0	0.0	
	2021	142	4	2.8		0.0	0.0				0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat RME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2016	4	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2018	3	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	52	3	5.8	15.0	8	-5	38.5																	
	2018	46	4	8.7	15.0	7	-3	58.0	2	0	0.0	0	0	20	2	10.0	1	1	11	0	0.0	0	1	-1	
03 Professionnels	2016	77	20	26.0	27.0	21	-1	96.2																	
	2018	72	12	16.7	26.3	19	-7	63.4	14	2	14.3	4	-2	20	4	20.0	5	-1	19	9	47.4	5	4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	65	17	26.2	18.8	12	5	139.1																	
	2018	68	25	36.8	17.9	12	13	205.4	14	9	64.3	3	6	17	6	35.3	4	2	8	2	25.0	2	0		
05 Surveillants	2016	5	1	20.0	15.9	1	0	125.8																	
	2018	4	0	0.0	15.9	1	-1	0.0	1	1	100.0	0	1	1	0	0.0	0	0	1	1	100.0	0	1		
06 Contremaîtres	2016	5	1	20.0	5.4	0	1	370.4																	
	2018	6	1	16.7	5.3	0	1	314.5	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	22	2	9.1	3	66.7	15.0	60.6	4	50.0	0.0	0.0	
	2021	22	2	9.1			15.0	60.6			0.2	6060.6	
03 Professionnels	2018	34	6	17.6	8	75.0	27.0	65.4	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	34	6	17.6			27.0	65.4			0.3	6535.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	31	15	48.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	31	15	48.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	1	50.0			15.9	314.5			0.2	31446.5	
06 Contremaîtres	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat RME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#								
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	35	10	28.6	11.1	4	6	257.4																	
	2018	44	13	29.5	11.1	5	8	266.2	7	3	42.9	1	2	19	6	31.6	5	1	5	3	60.0	1	2		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	2	2	100.0	7.8	0	2	1,282.1																	
	2018	2	2	100.0	7.8	0	2	1,282.1	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	2	0	0	0	0.0	0	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	1	100.0	6.7	0	1	1,492.5																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0		
10 Personnel de bureau	2016	26	7	26.9	17.0	4	3	158.4																	
	2018	13	4	30.8	17.0	2	2	181.0	3	1	33.3	1	0	1	0	0.0	0	0	6	1	16.7	2	-1		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	3	1	33.3	27.9	1	0	119.5																	
	2018	7	2	28.6	27.9	2	0	102.4	3	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	26	9	34.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	26	9	34.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	1	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés		Membres des minorités visibles					Tous les employés		Recrutements			Avancements				Cessations de fonctions							
				Représentation	Disponibilité	Ecart	Résultat RME	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	2	50.0	29.0	1	1	172.4																
		2018	6	3	50.0	29.0	2	1	172.4	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	28	11	39.3	23.4	7	4	167.9																
		2018	29	14	48.3	23.4	7	7	206.3	3	1	33.3	1	0	7	1	14.3	3	-2	1	1	100.0	0	1	
Total		2016	307	76	24.8	19.3	59	17	128.3																
		2018	300	80	26.7	19.0	57	23	140.4	48	17	35.4	9	8	94	21	22.3	23	-2	53	18	34.0	13	5	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
				Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	10	2	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	10	2	20.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	142	38	26.8	11	34.5	0.0	0.0	4	95.0	0.0	0.0	
		2021	142	38	26.8		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Emergent BioSolutions Canada Inc.
15-08-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d.
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Des efforts stratégiques seront déployés dans l'ensemble de l'entreprise en 2019 concernant la diversité et l'inclusion. Cet objectif est hautement prioritaire et notre BPRH participe directement à cette initiative. Pour favoriser une culture de la diversité et de l'inclusion pendant la réalisation de ce projet, nous avons lancé quelques initiatives à l'échelle locale dont les objectifs sont les suivants : offrir aux cadres une formation sur les entrevues et une formation sur le leadership; créer une nouvelle formation sur la conformité et le code de conduite; mettre à jour notre guide à l'intention des employés; créer une procédure normalisée de fonctionnement pour lutter contre le harcèlement et la violence en milieu de travail; et entamer les travaux relatifs l'établissement de partenariats communautaires pour les secteurs que nous devons développer.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

En 2017, Emergent a réalisé une évaluation de sa structure organisationnelle dans l'ensemble de l'organisation. En tenant compte des résultats de cette évaluation, nous avons apporté des changements à notre structure et réaffecté les ressources dans toute l'entreprise. À la suite de ces changements, il y a eu une petite réduction de l'effectif à l'appui de ce réalignement. Au total, onze employés ont été touchés. Ils faisaient partie des CPÉME suivantes : 02 – 1 employé; 03 – 6 employés; 04 – 1 employé; 07 – 1 employé; et 10 – 2 employés.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Pendant cette période, trois employés ont été mutés à d'autres divisions américaines de l'entreprise. Ils faisaient partie des CPÉME suivantes : 01 – 1 employé; 02 – 1 employés; et 03 – 1 employé.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Voir l'explication ci-dessus concernant la réorganisation de l'entreprise.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Sans objet

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Remarque concernant d'autres mesures – Nous avons gardé tous nos employés, y compris les nouveaux employés et cadres. Nous les avons informés de l'objectif de l'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour atteindre l'équité et les progrès réalisés dans la mise en œuvre de cet objectif.

Nous avons travaillé pour appliquer les mesures susmentionnées, sauf en ce qui concerne la communication des progrès, car, au début, nous avons seulement réalisé la première évaluation et recueilli les données de référence. Étant donné que cette évaluation subséquente constitue notre premier point de contrôle, nous avons l'intention de communiquer les progrès réalisés, de façon plus vaste, auprès de tous les membres de l'organisation.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Emergent BioSolutions Canada Inc.

Emplacement principal : Winnipeg (Manitoba)

Nombre d'employés : 300, tous situés à Winnipeg.

Aperçu de l'organisation : SCIAN 3254 – Secteur 32. Fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments.

Emergent BioSolutions développe, fabrique et fournit un portefeuille de contre-mesures médicales pour atténuer les menaces biologiques et chimiques et lutter contre les maladies infectieuses émergentes. L'organisation offre ces produits spécialisés aux fournisseurs de soins de santé et aux gouvernements pour contrer les menaces à la santé publique et lutter contre les maladies infectieuses émergentes.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-05-27

Réception : 2016-06-17

Clôture : 2016-06-27

Analyse de l'effectif : 2016-06-14

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-07-19

Réception : 2018-08-18

Analyse de
l'effectif : 2018-06-15

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

L'organisation fixe ses objectifs en chiffres et sous forme de pourcentage. Dans la mesure du possible, le pourcentage de l'objectif atteint est tiré de l'objectif en pourcentage.

Femmes

03	Professionnels	Objectif atteint (105,9 %).
06	Contremaîtres	Objectif atteint (200 %).
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé.
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %).

Évaluation et observations

- Dans la CPEME 13, il y avait deux nouveaux venus, mais aucun n'était une femme. Avec un taux de disponibilité de 54,1 %, le recrutement d'une femme pouvait être prévu.

Autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (65,8 %).
06	Contremaîtres	Aucun objectif fixé.
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (100 %).
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (100 %).

Évaluation et observations

- Dans la CPEME 04, il y avait 31 nouveaux venus, dont deux Autochtones. Avec un taux de disponibilité de 9,8 %, le recrutement de trois Autochtones pouvait être prévu.

Personnes handicapées

01/02	Cadres et autres administrateurs	Objectif non atteint (0 %).
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (100 %).
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %).
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (113,1 %).
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %).
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 %).

Évaluation et observations

- Dans les CPEME 01 et 02, il y avait 23 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 4,3 %, cette situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 05, il y avait deux nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 13,9 %, cette situation était à prévoir.
- Dans la CPEME 10, il y avait quatre nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 7,0 %, cette situation était à prévoir.

- Dans la CPEME 14, il y avait 10 nouveaux venus, dont aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de disponibilité de 5,3 %, cette situation était à prévoir.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (60,6 %).
03	Professionnels	Objectif non atteint (65,4 %).

Évaluation et observations

- Dans la CPEME 02, il y avait 22 nouveaux venus, dont deux étaient membres de minorités visibles. Avec un taux de disponibilité de 15 %, le recrutement de trois membres de minorités visibles pouvait être prévu.
- Dans la CPEME 03, il y avait 34 nouveaux venus, dont six étaient membres de minorités visibles. Avec un taux de disponibilité de 27 %, le recrutement de trois membres de minorités visibles pouvait être prévu.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- En 2016, 16 écarts étaient présents et 14 objectifs ont été établis; 6 objectifs ont été atteints.
 - Bien qu'un faible nombre d'objectifs aient été atteints, quelques écarts ont également diminué : l'écart dans la CPEME 04 pour les Autochtones et dans la CPEME 02 pour les minorités visibles a été réduit, et Emergent poursuivra l'élaboration d'une stratégie à court et à long terme qui permettra d'augmenter la représentation dans les deux groupes désignés.
 - En 2017, Emergent a mené une évaluation de sa structure organisationnelle à l'échelle de l'entreprise. Des changements ont été apportés à sa structure et, par conséquent, le nombre d'employés a légèrement diminué pour appuyer ce remaniement; au total, 11 employés ont été touchés.
 - Emergent a accordé une grande priorité au déploiement d'une initiative de diversité et d'inclusion à l'échelle de l'entreprise en 2019. Cette initiative consiste notamment à offrir de la formation à la conduite d'entretiens et en leadership à l'équipe de direction, à créer une nouvelle formation sur la conformité et le code de conduite, à mettre à jour le guide de l'employé, à créer des procédures opérationnelles sur le harcèlement et la violence en milieu de travail, et à entamer l'établissement de partenariats communautaires dans les domaines à développer.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- En termes prospectifs, 13 écarts sont présents et tous les objectifs ont été fixés à un pourcentage égal à la disponibilité.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	-7	-	-	65,9	81,1
13	Autre personnel de la vente et des services	-2	50,0	50,0	16,7	54,1

Observations :

- Dans la CPEME 07, il y a un écart de -7, mais Emergent ne croit pas qu'il s'agit d'un problème, car le taux de disponibilité actuel est élevé. Elle maintiendra une cible de 50 %.
- Dans la CPEME 13, il y a un total de six personnes, qui ont toutes beaucoup d'ancienneté, et aucune mesure n'est prévue à court terme.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	9,7	9,7	2,9	9,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,0	10,0	0,0	10,0

13	Autre personnel de la vente et des services	-1	11,8	11,8	0,0	11,8
----	---	----	------	------	-----	------

Observations :

- Dans la CPEME 04, Emergent continue d'élaborer sa stratégie à court et à long terme qui permettra d'augmenter la représentation dans ce groupe visé par l'équité en matière d'emploi. Elle compte s'engager dans des groupes communautaires pour cibler les CPEME.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01/02	Cadres et autres administrateurs	-2	4,3	4,3	0,0	4,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	4,6	4,6	1,5	4,6
05	Superviseurs	-1	13,9	13,9	0,0	13,9
10	Personnel de bureau	-1	7,0	7,0	0,0	7,0
14	Autres travailleurs manuels	-2	5,3	5,3	0,0	5,3

Observations :

- Emergent Biosolutions continue de s'appuyer sur ses stratégies à court et à long terme qui permettront d'augmenter la représentation dans ces CPEME.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	15,0	15,0	8,7	15,0
03	Professionnels	-7	27,0	27,0	26,2	26,3
05	Surveillants	-1	15,9	15,9	20,0	15,9

Observations :

- Emergent Biosolutions continue de s'appuyer sur ses stratégies à court et à long terme qui permettront d'augmenter la représentation dans ces CPEME.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné qu'il existe des écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de communiquer avec des associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire ou éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Neeta Dhillon

Date : 14 janvier 2019

Objet : Accord numéro 070078 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Madame Kara Macdonald,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 8 août 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Emergent BioSolutions Canada Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Emergent BioSolutions Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- En raison de la présence d'un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager de communiquer avec des associations professionnelles pour cerner des employés potentiels qualifiés qui appartiennent aux groupes désignés. Cette mesure pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 8 août 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Emergent BioSolutions Canada Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Emergent BioSolutions Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de

l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Begg, Suzanne SV [NC]
Envoyé: 10 Janvier 2017 8:48 AM
A: 'DerkachA@ebsi.com'
Objet: TR: Changement de nom de Cangene Corporation
Pièces jointes: esdc-lab1168(2015-08-011)e.pdf

Importance: Haute

Bonjour,

Veillez remplir un accord « révisé » pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi contenant le nouveau nom légal et nous le renvoyer. Nous mettrons à jour notre base de données en conséquence.

Cordialement,

Suzanne Begg

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
suzanne.begg@labour-travail.gc.ca / Tél. : 819-654-4323

Program Officer, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
suzanne.begg@labour-travail.gc.ca / Tel: 819-654-4323

De: Derkach, Asta [<mailto:DerkachA@ebsi.com>]
Envoyé: Janvier-06-17 4:58 PM
À: EE-EME
Objet: FW: Cangene Corporation changement de nom

Bonjour,

J'ai envoyé le courriel ci-après à Jenny Goodwin (étant donné qu'elle était notre personne-ressource en 2016) et j'ai reçu un message de réponse automatique indiquant [REDACTED] au sein de l'équipe de l'équité en milieu de travail du Programme du travail. Dans le courriel, il était mentionné que si nous avons besoin d'aide, il fallait se servir de cette adresse courriel.

Je tentais de communiquer avec Jenny, car notre entreprise a changé de nom légal. Notre nom est passé de Cangene Corporation dba Emergent BioSolutions à Emergent BioSolutions Canada Inc. Je me demandais à qui je dois m'adresser à ce propos et si des documents sont requis.

Veillez m'en informer dès que vous en aurez l'occasion. Merci de votre temps.

Cordialement,
Asta

Asta Derkach, BBA
Partenaire commercial, associé en ressources humaines

Emergent BioSolutions
155 Innovation Drive
Winnipeg, MB, Canada
R3T 5Y3

t (204) 275-4297
f (204) 275-4005
e derkacha@ebsi.com
www.emergentbiosolutions.com
www.linkedin.com/companies/emergent-biosolutions
[@emergentbiosolu](#)

De: Derkach, Asta
Envoyé: vendredi 6 janvier, 2017 3:53 PM
À: 'jennifer.goodwin@hrsdcc.gc.ca'
Objet: Cangene Corporation changement de nom

Bonjour Jenny,

J'espère que vous allez bien. Je m'appelle Asta et je suis membre du service des ressources humaines de Cangene Corporation dba Emergent BioSolutions.

Je communique avec vous aujourd'hui, car vous étiez notre personne-ressource en 2016 pour le Programme de contrats fédéraux (équité en matière d'emploi). En date du 1^{er} janvier 2017, notre nom légal est passé à Emergent BioSolutions Canada Inc. Je vous écris aujourd'hui pour vous informer de ce changement de nom et pour vous demander si vous avez besoin de documents de notre part en raison de ce changement.

Veillez m'en informer dès que vous en aurez l'occasion. Merci de votre temps.

Cordialement,

Asta

Asta Derkach, BBA
Partenaire commercial, associé en ressources humaines

Emergent BioSolutions
155 Innovation Drive
Winnipeg, MB, Canada
R3T 5Y3

t (204) 275-4297
f (204) 275-4005
e derkacha@ebsi.com
www.emergentbiosolutions.com
www.linkedin.com/companies/emergent-biosolutions
[@emergentbiosolu](#)

Begin forwarded message:

De: <jennifer.goodwin@hrsdc-rhdcc.gc.ca>
Envoyé: 28 juin 2016 at 7:54:51 AM CDT
À: <kmacdonald@ebsi.com>
Cc: <pmediwake@ebsi.com>
Objet: Notification de conformité

Bonjour,

L'évaluation de la conformité lancée auprès de votre organisation est terminée. Il a été déterminé que votre organisation respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux en ce qui a trait à l'équité en matière d'emploi. Vous trouverez ci-joint la lettre d'avis de conformité.

Cordialement,

Jenny Goodwin

Agent de programmes, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
jennifer.goodwin@hrsdc-rhdcc.gc.ca / Tél. : 819-654-4326

Program Officer, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
jennifer.goodwin@hrsdc-rhdcc.gc.ca / Tél. : 819-654-4326

Cette communication par e-mail (y compris toute pièce jointe) contient des informations d'Emergent BioSolutions ou de ses filiales qui sont confidentielles et peuvent être privilégiées. Les informations contenues dans ce document sont destinées à l'usage exclusif du ou des destinataires mentionnés ci-dessus. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu (ou l'agent chargé de la transmettre au destinataire prévu), vous êtes informé par la présente que toute diffusion, distribution, utilisation ou copie de cette communication est strictement interdite. Si vous avez reçu ce courrier électronique par erreur, veuillez répondre immédiatement à l'expéditeur, _____ supprimer le message et en détruire toutes les copies. Si vous avez des questions, veuillez vous adresser à emailnetops@ebsi.com. Thank you.